



OPEN, TRANSPARENT AND MERIT-BASED RECRUITMENT OF RESEARCHERS”

UNICAM Policy

L’Università di Camerino,

- in linea con i principi generali contenuti nella “Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di condotta per la loro assunzione”, approvata dalla Commissione europea nel marzo 2005, ed alla cui attuazione le Università italiane si sono impegnate con la firma di una “Dichiarazione di impegno” sottoscritta proprio a Camerino il 7 luglio dello stesso anno, al termine di una iniziativa voluta dalla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI);
- sulla base del proprio successivo impegno nell’applicazione della “Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)”¹, impegno per il quale ha ottenuto nel 2010 il riconoscimento “HR - Excellence in Research” da parte della Commissione Europea, riconoscimento confermato dopo la verifica della stessa Commissione svoltasi nel dicembre 2014;
- tenuto conto di quanto ribadito nella “CAMERINO DECLARATION on the Commitment of Italian Universities towards the Implementation of the Human Resources Strategy for Researchers” da tutte le Università italiane, riunite l’8 luglio 2015 dalla Conferenza dei Rettori delle Università Italiane (CRUI) presso l’Università di Camerino, a dieci anni dalla firma della ‘Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per la loro Assunzione”;
- considerato che uno dei pilastri della Carta europea dei ricercatori e del Codice di condotta per l’assunzione dei ricercatori riguarda l’“Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R)” e che su questo tema l’UE ha prodotto nel luglio del 2015 un report² per assistere gli Atenei nello svolgimento, su base volontaria, di una revisione delle proprie politiche su questi ambiti;

Si impegna,

a sviluppare ed attuare una politica di OTM-R che agevoli, in combinazione con altre strategie per le risorse umane, il miglioramento delle condizioni di lavoro dei ricercatori, al fine di aumentare il livello di qualità delle risorse umane, accrescerne il grado di internazionalizzazione, garantire nel tempo una attività di ricerca di eccellenza, migliorando al tempo stesso le possibilità di carriera dei ricercatori e la loro mobilità.

¹ Strategia messa in atto dall’UE per far sì che i principi sanciti nella Carta Europea dei ricercatori” del marzo 2005 fossero implementati e ‘non restassero solo sottoscritti’,

² REPORT of the WORKING GROUP of the STEERING GROUP OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT under the EUROPEAN RESEARCH AREA (July 2015)



A tale scopo la programmazione strategica dell'Ateneo terrà conto delle azioni suggerite nel Report del gruppo di lavoro UE² mediante lo strumento dell'“OTM-R Package” e sarà orientata ad un progressivo miglioramento delle proprie procedure per assicurare:

- informazioni chiare e trasparenti su tutto il processo di selezione dei nuovi ricercatori, compresi i criteri utilizzati e la programmazione delle assunzioni e delle progressioni di carriera;
- una pubblicazione di bandi di reclutamento chiari e concisi, tradotti in lingua inglese e contenenti il dettaglio delle informazioni sulle competenze richieste, i doveri, le condizioni di lavoro previste, i diritti, le opportunità di formazione disponibili e di sviluppo della carriera del neo-assunto nonché le politiche di uguaglianza di genere e tutte le altre informazioni ritenute utili per una maggiore trasparenza e consapevolezza da parte dei candidati;
- che i livelli di qualifiche e competenze richieste siano dettate solo dalle esigenze della posizione e non impostate in modo da costituire una barriera per l'ingresso o la partecipazione di determinate categorie o tipologie di potenziali candidati;
- che nei bandi di reclutamento siano previsti sempre espliciti elementi pro-attivi per favorire la partecipazione di gruppi sottorappresentati;
- che l'onere amministrativo per il candidato sia sempre mantenuto al minimo.

Per garantire un monitoraggio efficace ed una costante analisi del grado di applicazione delle buone pratiche relative alla gestione, da parte dell'Ateneo, di procedure di reclutamento aperto, trasparente e basato sul merito, UNICAM ha istituito un apposito gruppo di lavoro denominato “Presidio Qualità per le Risorse Umane per la Ricerca”³.

Documento approvato dal Senato Accademico il 29 giugno 2016

Il Rettore
(prof. Flavio Corradini)



³ Decreto Rettorale n. 115 del 7 marzo 2016.